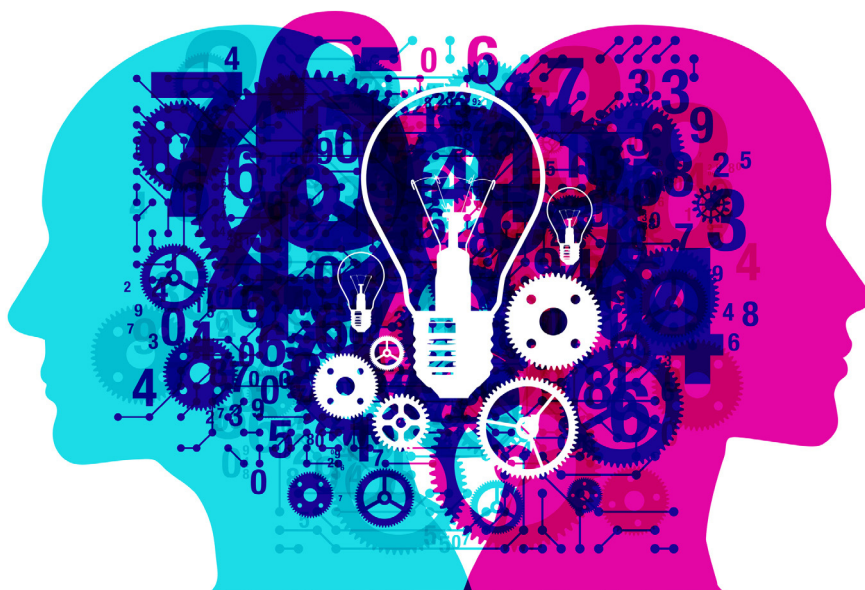


WOMEN IN CYBER A MANIFESTO FOR TODAY



În prezent, femeile reprezintă doar o minoritate din totalul forței de muncă în domeniul securității cibernetice. Cifrele au crescut de-a lungul anilor, dar sunt încă departe de a reflecta o reprezentare echilibrată a ambelor sexe. Există mai multe motive care stau la baza acestei lipse de prezență feminină în domeniu. Pe lângă cele comune cu alte domenii STEM, ne confruntăm cu percepția larg răspândită a securității cibernetice ca fiind un domeniu IT foarte specializat și dominat de bărbați, deci un domeniu nepotrivit pentru femei. Această situație necesită acțiuni care să contribuie la o schimbare culturală în favoarea unei abordări mai inclusive, care ar fi benefică pentru piața securității cibernetice și pentru societate în ansamblu.

Dintr-o perspectivă mai largă, problema diversității, inclusiv în ceea ce privește domeniul specific al securității cibernetice, se referă la problema generală a egalității de gen. Egalitatea de gen a fost identificată ca fiind unul dintre cele șaptesprezece (17) Obiective de Dezvoltare Durabilă (ODD) incluse în Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă, care a fost adoptată de liderii mondiali în 2015. Egalitatea de gen a fost clasificată ca fiind cel de-al 5-lea ODD și este considerată ca fiind parte integrantă a întregului set de ODD identificate.



Acest Manifest își propune să atingă următoarele obiective:

1 Sensibilizarea cu privire la cultura securității cibernetice, subliniind impactul acesteia asupra societății și suveranității statului și, prin urmare, influența profundă a acesteia asupra vieții de zi cu zi. La fel ca și în cazul altor profesii, tinerele femei ar trebui să perceapă securitatea cibernetică drept o opțiune de carieră căreia i se atribuie un rol social.

Creșterea gradului de conștientizare a naturii multidisciplinare a securității cibernetice, care necesită competențe și expertize complementare, inclusiv utilizarea atât a competențelor tehnice, cât și a abilităților soft, precum și cooperarea între experți cu diferite cunoștințe, cum ar fi cele din domeniul IT, economie și științe sociale.

2

3 Promovarea de modele pozitive, prezentând într-un mod pragmatic modul în care se poate îmbina viața de familie cu o carieră în domeniul securității cibernetice, încurajând astfel femeile să se orienteze către o carieră în domeniul securității cibernetice sau permițând o reorientare profesională.

În acest scop, prezentul Manifest adoptă o abordare holistică care vizează abordarea diferențelor de gen din diferite perspective. În acest sens, inițiativele existente, cum ar fi Women4Cyber, WomenENCourage și Concordia, vor pune în aplicare acțiuni concrete care să abordeze obiectivele stabilite în acest Manifest în șase (6) domenii-cheie și acțiuni conexe, și anume: educație/competențe, antreprenoriat, industrie, investiții, juridic/strategie și cercetare.

Educație/Competente

Securitatea cibernetică este un domeniu care necesită nu numai experți tehnici, ci și persoane proactive, cu abilități manageriale și competențe transversale puternice. Acesta este cel mai bun mod în care putem să ne implicăm și să atragem fetele și femeile în această profesie și modul în care putem, în cele din urmă, să adresăm deficitul de competențe și să asigurăm o reprezentare corectă și egală în domeniul securității cibernetică.

Există o nevoie urgentă de a ne asigura că educăm și formăm suficienți experți calificați pentru a satisface cererea. Pe lângă introducerea securității cibernetică ca subiect multidisciplinar în cadrul programelor educaționale, trebuie să atragem mai mulți tineri, în special fete, către securitatea cibernetică, demonstrând natura multifacțată a profesiei. Trebuie să eliminăm concepția eronată conform căreia securitatea cibernetică este doar o problemă tehnică - este vorba, de asemenea, despre oameni și procese.

Antreprenoriat

Potrivit statisticilordeallroom.co la data lansării Manifesto, din cele aproape 1600 de startup-uri și scaleup-uri înregistrate pe platformă și care activează în domeniul securității cibernetică, o treime dintre acestea au sediul înregistrat în Europa, iar un număr similar se regăsește în SUA. Din cele 510 companii europene din domeniul securității cibernetică, doar 12 dintre ele sunt conduse de femei, de patru ori mai puține decât în SUA. Cele mai multe dintre cele 12 întreprinderi nou-înființate conduse de femei au fost înființate în ultimii 15 ani și se află în faza de creștere timpurie.

Trebuie să creăm o comunitate de întreprinderi și inovații europene conduse de femei, încurajând spiritul antreprenorial, diseminarea celor mai bune practici, și capacitatea de relaționare a femeilor din domeniul securității cibernetică.

Industrie

Una dintre principalele provocări ale industriei este angajarea de resurse cibernetică. Cererea de specialiști și experți în domeniul cibernetic este mai mare decât oferta, iar acest lucru face ca societatea și organizațiile să fie din ce în ce mai vulnerabile. Industria cibernetică întâmpină din ce în ce mai multe dificultăți în a recruta în număr suficient, dar și în ceea ce privește calitatea, talentele de care are nevoie pentru a dezvolta ofertele cibernetică esențiale pentru reziliența sectorului privat și a societății, precum și pentru a susține apariția unor campioni industriali europeni capabili să dezvolte competitivitatea europeană. Din punct de vedere social, industriașii nu pot accepta ca sectorul cibernetic, al cărui impact asupra vieții noastre de zi cu zi este din ce în ce mai mare, să fie gândit, dezvoltat și guvernat doar de bărbați. Astfel, este nevoie de acțiuni concrete pentru a sprijini un mediu mai favorabil femeilor, mai deschis și mai favorabil incluziunii în industriile de securitate cibernetică.

Investiție

PitchBook Data a precizat că de la începutul anului 2016 companiile cu femei fondatoare au primit doar 4,4% din afacerile cu capital de risc. Aceste companii au obținut doar aproximativ 2% din tot capitalul investit în SUA. În Europa, statisticile sunt mai bune, dar nu depășesc 7%. Există un decalaj de gen în ceea ce privește investițiile în întreprinderile nou înființate conduse de femei, în ciuda faptului că toate datele arată că aceste întreprinderi nou înființate au, în medie, un randament mai bun al investiției și performanțe mai bune în ceea ce privește inovarea și alte variabile. Această cifră este cu atât mai alarmantă dacă luăm în considerare faptul că, potrivit Strategic Cyber Ventures, în 2018 am asistat la un record de 5,3 miliarde de dolari în finanțarea cu capital de risc în domeniul securității cibernetice, o creștere de peste 20% față de 2017 (4,4 miliarde de dolari) și dublă față de cea din 2016. Aceste date îndeamnă la acțiuni de sensibilizare cu privire la oportunitatea deosebită de a investi în întreprinderile nou înființate în domeniul securității cibernetice conduse de femei. Trebuie, de asemenea, să contribuim la crearea de grupuri de business angels conduse de femei și de infrastructuri de rețea pentru a investi în STEM și în startup-uri conduse de femei în domeniul securității cibernetice, facilitând accesul la capital în fazele incipiente ale a companiei.

Strategie/Legislație

Carta Europeană a Drepturilor Fundamentale prevede în mod explicit principiul egalității între bărbați și femei în toate domeniile, inclusiv în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, munca și remunerarea; de asemenea, Carta prevede "menținerea sau adoptarea de măsuri care să prevadă avantaje specifice în favoarea sexului subreprezentat". Având în vedere aceste obligații de reglementare relevante pentru toate statele membre, se așteaptă ca angajatorii să ia măsuri pentru ca egalitatea să fie asigurată în realitate, inclusiv, în ceea ce privește profesii precum securitatea cibernetică, unde cotele de gen sunt departe de a fi echilibrate. În acest scop, este extrem de important ca factorii de decizie politică europeni și naționali să ia deciziile strategice necesare care să stimuleze în mod real respectarea efectivă a normelor existente, depășind astfel simpla "bifare a căsuțelor".

Cercetare

Potrivit datelor colectate de Institutul de Statistică al UNESCO (ISU), mai puțin de 30% dintre cercetătorii din lume sunt femei. Datele arată o evidentă diminuare de resurse umane feminine de-a lungul procesului, cu un număr tot mai mare de femei care urmează studii de licență și de masterat, dar cu multe femei care renunță la doctorat, titlul necesar pentru o carieră în cercetare. În domeniul informaticii, acest lucru este și mai alarmant, deoarece datele arată o scădere regulată a numărului de absolvenți de sex feminin începând cu anul 2000, evidentă în special în țările cu venituri ridicate. Această tendință apare în mod corespunzător în domeniul securității cibernetice. Această diminuare de resurse umane feminine are un impact asupra mai multor procese de luare a deciziilor în domeniul cercetării, femeile fiind subreprezentate în calitate de evaluatori în cadrul comitetelor editoriale și al consiliilor de cercetare și având mai puține poziții de conducere în învățământul terțiar și în cercetare și dezvoltare. Această imagine necesită activități de sensibilizare cu privire la importanța implicării femeilor în echipele de proiect și de cercetare, de recunoaștere și apreciere a eforturilor și a rezultatelor bune ale femeilor, de recunoaștere a profesiei de cercetător independent de sex.