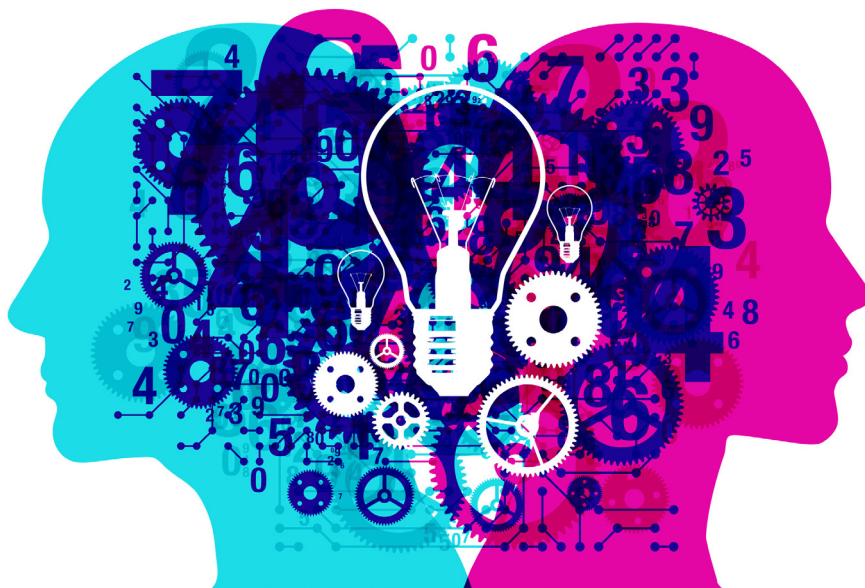


WOMEN IN CYBER A MANIFESTO FOR TODAY



Trenutno ženske predstavljajo le manjši del zaposlenih na področju kibernetске varnosti. Odstotki so se z leti povečali, vendar še zdaleč ne odražajo uravnotežene zastopanosti obeh spolov. Razlogov za to pomanjkanje je več. Poleg tistih, ki so skupni tudi z drugimi področji STEM, se soočamo s splošnim dojemanjem kibernetске varnosti kot področja IT, na katerem prevladujejo moški in ki je visoko specializirano, in zaradi tega ni primerno področje za ženske. Te razmere zahtevajo ukrepe, ki bodo prispevali h kulturnemu premiku v korist bolj vključujočega pristopa, ki bi bil koristen za trg kibernetске varnosti in družbo kot celoto.

Širše gledano se vprašanje raznolikosti, tudi na posebnem področju kibernetске varnosti, nanaša na splošno vprašanje enakosti spolov. Enakost spolov je bila opredeljena kot eden od sedemnajstih ciljev trajnostnega razvoja, vključenih v agendo za trajnostni razvoj do leta 2030, ki so jo svetovni voditelji sprejeli leta 2015. Enakost spolov je bila uvrščena na peto mesto ciljev trajnostnega razvoja in velja za sestavni del celotnega sklopa opredeljenih ciljev trajnostnega razvoja.



Namen tega manifesta je doseči naslednje cilje:

1 Ozaveščanje o kulturi kibernetске varnosti in poudarjanje njenega vpliva na družbo in državno suverenost ter s tem njenega velikega vpliva na vsakdanje življenje. Tako kot druge poklice bi morale tudi kibernetско varnost mlade ženske dojemati kot poklicno možnost, ki ji je dodeljena družbena vloga.

Povečati ozaveščenost o multidisciplinarni naravi kibernetске varnosti, ki zahteva dopolnjevanje spretnosti in strokovnega znanja, vključno z uporabo trdih in mehkih veščin, ter sodelovanje med strokovnjaki z različnimi znanji, kot so IT, ekonomija in družboslovje.

2

3 Spodbujati pozitivne vzornike, ki pragmatično predstavijo, kako je mogoče združiti družinsko življenje in poklicno pot na področju kibernetске varnosti, ter tako spodbuditi ženske k poklicni poti na področju kibernetске varnosti ali jim omogočiti poklicno preusmeritev.

V ta namen je v tem manifestu uporabljen celostni pristop, katerega cilj je obravnavati razlike med spoloma z različnih vidikov. Glede na to bodo obstoječe pobude, kot so Women4Cyber, WomenENCourage in Women in Cyber projekta CONCORDIA, izvajale konkretne ukrepe za doseganje ciljev iz tega manifesta na šestih ključnih področjih in povezanih ukrepih, in sicer: izobraževanje/spretnosti, podjetništvo, industrija, naložbe, pravo/strategija in raziskave.

Izobrazba/spretnosti

Kibernetska varnost je področje, ki ne zahteva le tehničnih strokovnjakov, temveč tudi proaktivne ljudi z dobrimi vodstvenimi in mehкими veščinami. Na tem področju lahko najboljše sodelujemo z dekleti in ženskami ter jih pritegnemo k temu poklicu, s čimer lahko na koncu zapolnimo vrzel v znanju in spretnostih ter zagotovimo pravično in enako zastopanost na področju kibernetske varnosti.

Potrebno je zagotoviti, da bomo izobrazili in usposobili dovolj strokovnjakov, da bomo lahko zadostili povpraševanju. Poleg uvedbe kibernetske varnosti kot multidisciplinarne teme v izobraževalne programe moramo več mladih, zlasti deklet, pritegniti h kibernetski varnosti s prikazom večplastne narave tega poklica. Odpraviti moramo napačno prepričanje, da je kibernetska varnost le tehnično vprašanje - gre tudi za ljudi in procese.

Podjetništvo

Po podatkih, zapisanih na spletni strani dealroom.co, ima tretjina od skoraj 1600 zagonskih podjetij, ki so registrirana na platformi in delujejo na področju kibernetske varnosti, sedež registriran v Evropi, podobno število pa jih je tudi v ZDA. Od 510 evropskih podjetij s področja kibernetske varnosti jih le dvanajst vodijo ženske, kar je štirikrat manj kot v ZDA. Večina od dvanajstih kibernetskih zagonskih podjetij, ki jih vodijo ženske, je bila ustanovljena v zadnjih petnajstih letih in so v zgodnji fazi rasti.

Ustvariti moramo skupnost evropskih zagonskih podjetij in inovacij, ki jih vodijo ženske, s spodbujanjem podjetniškega duha, najboljših praks in mreženja žensk na področju kibernetske varnosti.

Industrija

Eden glavnih izzivov v panogi je zaposlovanje kadrov kibernetske varnosti. Povpraševanje po kibernetskih strokovnjakih in strokovnjakinjah je večje od ponudbe, zaradi česar so družba in organizacije vse bolj ranljive. Kibernetska industrija vse težje zaposluje zadostno število in tudi kakovost talentov, ki jih potrebuje za razvoj kibernetske ponudbe, ki je bistvena za odpornost zasebnega sektorja in družbe, pa tudi za nastanek evropskih industrijskih prvakov, ki lahko razvijejo evropsko konkurenčnost. Z družbenega vidika industrija ne more prenesti, da bi kibernetski sektor, katerega vpliv na naše vsakdanje življenje je vse večji, razmišljali, razvijali in upravljali samo moški. Zato so potrebni konkretni ukrepi za podporo bolj vključujočega, odprtega in ženskam prijaznega okolja v industriji kibernetske varnosti.

Naložbe

PitchBook Data navaja, da so od začetka leta 2016 podjetja z ženskimi ustanoviteljicami prejela le 4,4 odstotkov poslov tveganega kapitala. Ta podjetja so pridobila le približno 2 odstotka vsega kapitala, vloženega v ZDA. V Evropi so statistični podatki boljši, vendar ne presegajo 7 odstotkov.

Pri naložbah v zagonska podjetja, ki jih vodijo ženske, obstaja razlika med spoloma, čeprav vsi podatki kažejo, da imajo ta podjetja v povprečju boljšo donosnost naložb ter boljše rezultate na področju inovacij in drugih spremenljivk. Ta podatek je še bolj skrb vzbujajoč, če upoštevamo, da smo po podatkih družbe Strategic Cyber Ventures leta 2018 zabeležili rekordnih 5,3 milijarde dolarjev sredstev tveganega kapitala za kibernetično varnost, kar predstavlja povečanje za več kot 20 odstotkov v primerjavi z letom 2017 (4,4 milijarde dolarjev) in dvakrat več kot leta 2016. Ti podatki so poziv k ukrepanju za ozaveščanje o izjemni priložnosti za naložbe v zagonska podjetja na področju kibernetične varnosti, ki jih vodijo ženske. Pomagati moramo tudi pri oblikovanju skupin poslovnih angelov, ki jih vodijo ženske, in mrežne infrastrukture za vlaganje v STEM in kibernetično varnost, ki jih vodijo ženske, ter olajšati dostop do kapitala v zgodnjih fazah.

Strategija/pravo

Evropska listina o temeljnih pravicah izrecno določa načelo enakosti med moškimi in ženskami na vseh področjih, vključno z zaposlovanjem, delom in plačilom. Listina določa tudi "ohranitev ali sprejetje ukrepov, ki zagotavljajo posebne prednosti za manj zastopani spol". Glede na te regulativne obveznosti, ki veljajo za vse države članice, se od delodajalcev pričakuje, da bodo sprejeli ukrepe za zagotovitev dejanske enakosti, tudi v zvezi s poklici, kot je kibernetična varnost, kjer so kvote po spolu daleč od uravnoveženih. Zato je ključnega pomena, da evropski in nacionalni oblikovalci politik sprejmejo potrebne strateške odločitve, ki bodo dejansko spodbudile učinkovito spoštovanje obstoječih pravil in s tem presegle zgolj "kljukanje okenc".

Raziskave

Po podatkih Unescovega statističnega inštituta (UIS) je med svetovnimi raziskovalci manj kot 30 odstotkov žensk. Podatki kažejo, da je sicer vedno več žensk, ki študirajo na dodiplomskih in magistrskih študijskih programih, vendar jih veliko izstopi na doktorski stopnji, ki je potrebna za raziskovalno kariero. Na področju računalništva je to še bolj zaskrbljujoče, saj podatki kažejo, da se število diplomantk od leta 2000 redno zmanjšuje, zlasti v državah z visokim dohodkom. Ta trend se pojavlja tudi na področju kibernetične varnosti.

Ta upad žensk na področju raziskovanja vpliva na več procesov odločanja o raziskavah, saj so ženske premalo zastopane kot recenzentke v uredniških odborih in raziskovalnih svetih ter imajo manj vodilnih položajev v terciarnem izobraževanju ter raziskavah in razvoju. To stanje zahteva dejavnosti za ozaveščanje o pomenu vključevanja žensk v projektne in raziskovalne skupine, priznavanje in nagrajevanje prizadevanj in dobrih rezultatov žensk ter prizadevanje za priznavanje poklica raziskovalca, neodvisno od spola.